

Persondatapolitik

Jobansøgere

Januar 2025

1 Indhold

1	Indhold	1
2	Baggrund	2
3	Vores behandling af dine personoplysninger.....	2
3.1	Når du ansøger om at komme i betragtning til en lønnet stilling.....	2
4	Overførsel af personoplysninger til tredjelände.....	3
5	Dine rettigheder	4
6	Vores kontaktoplysninger.....	4

2 Baggrund

A/B Albo (herefter "Albo", "vi", "os", "vores") behandler dine personoplysninger, når du ansøger om at komme i betragtning til en lønnet stilling. Derfor har vi pligt til at give dig en række informationer om, hvordan vi behandler dine personoplysninger.

Har du spørgsmål til denne privatlivspolitik, er du altid velkommen til at kontakte os via mail på post@albo.dk eller via telefon på 7562 2911.

3 Vores behandling af dine personoplysninger

Herunder kan du se til hvilke formål, vi kan behandle dine personoplysninger, samt hvilke regler i Databeskyttelsesforordningen (EU/2016/679) (herefter "GDPR") og Databeskyttelsesloven (LOV nr. 502 af 23/05/2018) (herefter "DBL"), der danner lovgrundlaget for vores behandling:

3.1 Når du ansøger om at komme i betragtning til en lønnet stilling

Vi behandler dine oplysninger, når du søger om at komme i betragtning til en lønnet stilling hos Albo.

Som udgangspunkt indhenter vi dine personoplysninger fra dig selv, samt i visse tilfælde fra offentligt tilgængelige kilder.

Vores behandling er nødvendig for at kunne vurdere din ansøgning og foretage den rette sagsbehandling. Vores behandling kan omfatte en vurdering af dine faglige kvalifikationer, personlighed, erfaringer m.v.

Som udgangspunkt opbevarer vi ikke dine oplysninger efter afslutningen på rekrutteringsforløbet, medmindre du tilbydes stillingen. I visse tilfælde kan vores behandling dog omfatte fortsat opbevaring af din ansøgning i op til 6 måneder med henblik på eventuel senere ansættelse, hvis du giver os dit samtykke til dette, og du ikke er blevet tilbudt stillingen. I særlige tilfælde vil vores videre opbevaring af dine oplysninger også kunne være nødvendig for vores dokumentation af korrekt sagsbehandling.

I tilfælde af, at vi overvejer at tilbyde dig stillingen, kan vi indhente og registrere referencer fra dine tidligere arbejdsgivere. I den forbindelse skal du derfor være indforstået med, at vi kan kontakte de arbejdsgivere, som du har oplyst os om, fx via dit CV, eller som vi i øvrigt har kendskab til, fx gennem din LinkedIn-profil, og at vi oplyser dem om dit navn, og at du søger en ledig stilling hos os. Vi vil aldrig kontakte din eventuelle nuværende arbejdsgiver uden din accept. Vi vil dog som udgangspunkt inddrage dig med henblik på at rette henvendelse til de tidligere arbejdsgivere, som du ønsker.

Hvis vi tilbyder dig ansættelse, kan vi også bede dig om at fremvise din straffeattest, hvis vi finder det nødvendigt for stillingen. Vi opbevarer ikke straffeattesten. Såfremt vi tilbyder dig ansættelse i en stilling, hvor du vil have mulighed for direkte kontakt med børn under 15 år, vil vi indhente en børneattest, jf. Børneattestloven. Vi sletter din børneattest umiddelbart efter, at vi har behandlet den.

Vi kan behandle følgende typer af oplysninger:

- Oplysninger, der fremgår af dit ansøgningsmateriale og CV
- Billede(-r) af dig
- Offentligt tilgængelige oplysninger om dig
- Referencer fra fx tidligere arbejdsgivere
- Resultater fra personlighedstests o.l.
- Straffeattest
- Børneattest

Retsgrundlaget for vores behandling af dine personoplysninger

- Dit gyldige samtykke, jf. GDPR, art. 6(1)(a) samt DBL, §12, stk. 3.
- Vores retlige forpligtelse til at indhente børneattester, jf. Børneattestloven, jf. GDPR, art. 6(1)(c)
- Vores legitime interesse i at kunne opbevare og foretage vurdering af din ansøgning, jf. GDPR, art. 6(1)(f).
- Vores legitime interesse i at kunne opbevare dokumentation for korrekt sagsbehandling i visse tilfælde, jf. GDPR, art. 6(1)(f).
- Vores legitime interesse i at indhente oplysninger om dig fra offentligt tilgængelige kilder, jf. GDPR, art. 6(1)(f).
- Vores legitime interesse i at indhente referencer fra dine tidligere arbejdsgivere, jf. GDPR, art. 6(1)(f).

4 Overførsel af personoplysninger til tredjelande

Vi samarbejder med en række databehandlere, hvilket betyder, at dine personoplysninger i visse tilfælde kan blive overført til modtagere i tredjelande.

I så fald vil overførslen være baseret på fornødne garantier i form af standardbestemmelser om databeskyttelse vedtaget af EU-Kommissionen, jf. Databeskyttelsesforordningens art. 46(2)(c), eller en afgørelse om tilstrækkelighedsniveau vedtaget af EU-Kommissionen, jf. Databeskyttelsesforordningens art. 45. Ønsker du at vide mere om overførsel af dine personoplysninger til modtagere i tredjelande, er du velkommen til at kontakte os.

5 Dine rettigheder

Du har efter databeskyttelsesreglerne en række rettigheder. Vær opmærksom på, at dine rettigheder i visse tilfælde kan være begrænsede. Ønsker du at gøre brug af dine rettigheder eller vide mere om eventuelle begrænsninger i dine rettigheder, er du velkommen til at kontakte os.

Dine rettigheder omfatter følgende:

- **Ret til indsigt:** Du har ret til at bede om indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig.
- **Ret til berigtigelse:** Du har ret til at bede om, at vi retter urigtige oplysninger om dig.
- **Ret til sletning:** Du har ret til at bede om, at vi sletter oplysninger om dig.
- **Ret til begrænsning:** Du har ret til, at vi begrænser vores behandling af dine personoplysninger.
- **Ret til indsigelse:** Du har ret til at gøre indsigelser over vores behandling af dine personoplysninger.
- **Ret til dataportabilitet:** Du har ret til at bede om at få dine personoplysninger overført til andre.
- **Ret til at tilbagetrække dit samtykke:** Når vi behandler dine oplysninger på baggrund af dit gyldige samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage. Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du tilbagetrækker dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på www.datatilsynet.dk.

Du har til enhver tid ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.

6 Vores kontaktoplysninger

A/B Albo

Spedalsø Torv 5

8700 Horsens

CVR: 39613018

Tlf. 7562 2911

Mail: post@albo.dk / web: www.albo.dk